

ЧАСТНОЕ РАССЛЕДОВАНИЕ

**Среда 26 марта.
23 часа.**

Сидим мы, значит, с детективом Таней и думаем о насущных проблемах, которых, к сожалению, не убавляется. И тут мне, Дарье Андреевне, приходит SMS: «SOS, детективы, помогите! Тайное студенческое сообщество «ЧП» (Чижик Пыжик)».



Четверг 27 марта.
Рассуждаем о том, в чем же заключалась суть про-

статок мебели, в частности, столов и самое главное – стульев. Некоторые (17 человек) весьма нелестно отзываются об обслуживающем персонале, ссылаясь на «медлительность и иногда даже невежливость».

Зато к столовой, которую посещают все 100 процентов опрошенных, претензий ни у кого нет, разве что большинство, это почти 80 процентов, не устраивает ее месторасположение, так как двадцати

А НЕ ХВАТАЕТ... ПИРОЖКОВ С КАРТОШКОЙ

блемы, и что это за тайное сообщество «ЧП»? Ответить нам так никто и не смог. Но если проблема существует, её надо решать. Чтобы выявить реперные точки, самое эффективное – провести опрос. Мы составили анкеты с вопросами о самом насущном. Анонимные анкеты заполнили 200 студентов разных курсов.

Итак, что же волнует больше всего? Как обычно – питание! Есть, правда, эксклюзивные ответы на, казалось бы, простой вопрос: - Буфет. Чего в нем не хватает? - Пирожков с картошкой. Что тут скажешь?

Действительно, ассортимент студенческого буфета весьма лаконичен. Да и цены, как подметили 49 опрошенных, вовсе не для «бедных студентов». Большинство, а это 118 человек, принявших участие в анкетировании, констатируют тот факт, что в буфетах мало места, ощущается недо-

минут на большой перемене не хватает на то, чтобы дойти до неё и успеть пообедать. Но студенты надеются, что в новых корпусах появятся и новые точки питания.

В ходе опроса выяснились неожиданные вещи. Например, свою неусидчивость и низкую работоспособность 45 процентов студентов объясняют тем, что преподаватели задерживают после занятий, тем самым сокращая и без того непродолжительную перемену.

Собрав и обработав



данные, мы пришли к выводу... А в прочем, вы выводит е сами!



Ваши детективы:

Дарья Котлярова,
студентка I курса,
Татьяна Федотова,
студентка II курса

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!



ПРИЛЕТИТ ЛИ К НАМ



Московский Студенческий Центр совместно с Комитетом общественных связей города Москвы, Департаментом семейной и молодежной политики, Департаментом образования города Москвы, Московской городской Думой, Советом ректоров вузов Москвы и Московской области в период с 12 марта по 25 мая проводит V Московский городской конкурс студенческих изданий и молодых журналистов «Хрустальная стрела».

Оргкомитет конкурса возглавляют Л.И.Швецова, первый заместитель Мэра Москвы в Правительстве Москвы, и В.М.Платонов, председатель Московской городской Думы.

«Хрустальная стрела» - это ведущий городской конкурс студенческой журналистики, в котором принимают участие практически все вузы Москвы и Московской области. В 2007 году на рассмотрение жюри

было представлено 1589 творческих работ из 128 вузов.

К участию в «Хрустальной стреле» приглашены не только журналисты, редакторы и учредители печатных и электронных СМИ, но и создатели интернет-сайтов.

На конкурс принимаются творческие работы, опубликованные в СМИ период с 1 мая 2007 года по 28 апреля 2008 года. Срок сдачи работ - с 12 марта до 29 апреля.

Заключительным мероприятием конкурса станет церемония награждения победителей, которая состоится 25 мая в Колонном зале Дома Союзов.

В задачи конкурса входит:

Развитие информационного пространства, создание новых студенческих изданий и Интернет-ресурсов;

- Развитие творческой активности молодежи;
- Формирование социально

ответственной, патриотической позиции;

- Популяризация творчества начинающих журналистов;
- Повышение качества студенческих изданий;
- Привлечение внимания федеральных и региональных СМИ к вопросам студенческой молодежи.

К участию в конкурсе допускаются студенты высших учебных заведений Москвы, независимо от профиля вуза, в возрасте до 27 лет, учредители и редакторы студенческих изданий.

Творческое состязание идёт по следующим номинациям: лучшее журналистское произведение, лучший редактор студенческого издания, лучший учредитель студенческого издания, лучший журналистский материал, посвященный Году семьи, лучший журналистский материал «Молодежь Москвы и вызовы времени», лучший фоторепортаж, лучшая телепрограмма, лучшая радиопередача, лучший интернет-сайт.

Желающие оформить заявку – обращайтесь в редакцию «Итошки».

ПРАКТИКА И СТАЖИРОВКА

С ЧЕГО НАЧИНАЕТСЯ ПРОФЕССИЯ...

.....
Апрель - время, когда перед студентами РМАТ встают вопросы о планах на лето. Где работать? В какой стране? В качестве кого? Что выбрать: практику или стажировку? Ответить на эти вопросы нам помогла **Наталья Владимировна Буторова**, директор УМЦ стажировок и трудоустройства студентов.

В прошлом учебном году практика у студентов РМАТ осуществлялась на базе более чем 250 туристских организаций Москвы и области, с которыми заключены как долгосрочные, так и среднесрочные договоры. В ряде отечественных компаний наметилась чёткая схема организации практической работы со студентами: обучение - практика - трудоустройство, что, как мы надеемся, будет способствовать развитию российских программ стажировок.

Есть и другая форма: студенты Академии проходят практику на туристских, образовательных выставках и конференциях, где они работают как на стенде РМАТ, так и стендах других российских и зарубежных компаний.

Говоря о стажировках, необходимо отметить, что они организуются как на базе туроператорских компаний, где студенты выполняют обязанности помощников гидов, так и в гостиничных цепочках, где можно увидеть наших студентов в службах приема и размещения, организации питания, в анимационных программах.

В прошлом учебном году основные стажировки распределились следующим образом: Турция – 76 процентов, Греция - 13, Мальта - 2, Тунис - 2, Финляндия – 2 и Франция – 1 процент. В этом году список выше перечисленных стран дополнил Кипр. В эту страну приглашаются студенты с опытом работы в возрасте от 21 года для работы гидами и сопровождающими.

Интересен тот факт, что стажировки большей популярностью пользуются у студентов филиалов РМАТ, нежели у студентов головной Академии. Во многом объясняется это тем, что возможностей для практики в Москве и Московской области намного больше, чем на периферии. Практиковаться недалеко от дома, безусловно, комфортнее. Но эффек-

тивнее – в обстановке, максимально приближенной к реальным условиям. Как говорится, тяжело в учении...

Стажировки и практики – хорошая школа для совершенствования знания иностранных языков, кроме того, важно, что ребята сами принимают решения и берут на себя ответственность, без посредников изучают современные процессы организации обслуживания туристов за рубежом, расширяют свой кругозор, учатся быть терпимыми, уважать другие культуры, обретают новых друзей.

Очень важно быть психологически готовыми к неизбежным сложностям: длительные стажировки (от 3 до 6 месяцев), когда долгое время не видишь родных и близких людей, вдалеке от дома, конечно, доставляют определённый дискомфорт. Но это вовсе не означает, что нужно прогуливать, опаздывать на работу, игнорировать договорные обязательства, а то и вовсе прерывать стажировку. Могут возникнуть и проблемы со здоровьем вследствие обострения хронических заболеваний, физических нагрузок, изменения привычных природно-климатических условий, питания и других факторов. И к этому надо быть тоже готовыми.

Характерно, что студенты, имеющие хорошую базу стажировок, сейчас успешно трудоустроены и занимают высокие должности.

Побывав на стажировке в Турции в качестве аниматора, хочу сказать, что нигде, кроме стажировки, вы не получите столько эмоций, приобретёте бесценный опыт и верных друзей, нигде вы не почувствуете себя более самостоятельным человеком. Уверяю, это будут одни из самых лучших воспоминаний в вашей жизни! Удачи!

Марина Царькова,
студентка III курса