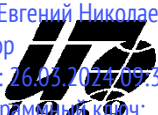


Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Трофимов Евгений Николаевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 26.06.2023 09:34:26
Уникальный программный ключ:
c379adf0ad4f91cbbf100b7fc3323cc41cc52545



**Образовательное частное учреждение высшего образования
«Российская международная академия туризма»**

Факультет менеджмента туризма
Кафедра правовых дисциплин

Принято Ученым Советом

29 июня 2023 г.

Протокол № 02-06-03

УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор

В.Ю. Питюков

28 июня 2023 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
«Трудовое право»**

по направлению 38.05.02 Таможенное дело
квалификация (степень) выпускника – специалитет
Б1.УО0.04

Рассмотрено и одобрено
на заседании кафедры
24 июня 2023 г., протокол №10

Разработчик: Липатов Э.Г.,
д.ю.н., профессор кафедры пра-
вовых дисциплин
Рецензент: Шевченко О.А., к.ю.н.
Заместитель начальника Шереметьевской таможни
по кадровому обеспечению

Химки 2023

1. Цели и задачи дисциплины

Цель дисциплины – формирование у обучающихся ПК-13; ПК-15 средствами дисциплины «Трудовое право».

Задачи дисциплины:

- 1) создание целостной системы знаний о предмете, методе, принципах трудового права России, способах подбора и методах отбора, оценки и расстановки кадров, трудовом законодательстве и иных актах, содержащих нормы трудового права в области найма и организации труда; формах и методах профессионального обучения кадров, порядке разработки организационных документов и методических материалов по обучению кадров; порядке и методах организации и проведения аттестации персонала, кадрового состава, анализа и принятия решения по результатам аттестации кадрового состава таможи; трудовом законодательстве и иных актах, содержащих нормы трудового права в области оплаты труда;
- 2) формирование умений применять способы подбора и методы отбора, оценки и расстановки кадров, применять трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права в области найма и организации труда; определять формы и методы профессионального обучения кадров, состав организационных документов и методических материалов по обучению кадров; определять порядок и методы организации и проведения аттестации кадрового состава, анализировать его результаты и определять кадровые решения; применять технологии и методы формирования и внедрения системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи, методы и формы материального и нематериального стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи с учетом соблюдения норм трудового законодательства и иных норм в области оплаты труда; методы оценки анализа эффективности системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи;
- 3) формирование навыков применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права в области найма и организации труда; определения форм и методов профессионального обучения кадров, состава организационных документов и методических материалов по обучению кадров; определения порядка и методов организации и проведения аттестации кадрового состава, анализа его результатов и определения кадровых решений; анализа эффективности системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений.

2. Перечень формируемых компетенций и индикаторов их достижения, соотнесенные с результатами обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций, представленных в компетентностной карте дисциплины в соответствии с ФГОС ВО, компетентностной моделью выпускника, определенной вузом и представленной в ОПОП, и содержанием дисциплины (модуля):

Категория компетенций	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
	ПК-13 Способен организовывать отбор, расстановку	ПК-13.1. Организует отбор и оценку соответствия кандидатов	Знает: - способы подбора и методы отбора, оценки и расстановки

	<p>кадров, планировать профессиональное обучение и аттестацию кадрового состава таможи;</p>	<p>требованиям вакантной должности, расстановку кадров подразделений таможи ПК-13.2. Организует планирование профессионального обучения кадрового состава таможи ПК.13.3. Организует аттестацию кадрового состава таможи</p>	<p>кадров, трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права в области найма и организации труда; -формы и методы профессионального обучения кадров, порядок разработки организационных документов и методических материалов по обучению кадров; -порядок и методы организации и проведения аттестации персонала, кадрового состава, анализа и принятия решения по результатам аттестации кадрового состава таможи. Умеет: - применять способы подбора и методы отбора, оценки и расстановки кадров, -применять трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права в области найма и организации труда; -определять формы и методы профессионального обучения кадров, состав организационных документов и методических материалов по обучению кадров; -определять порядок и методы организации и проведения аттестации кадрового состава, анализировать его результаты и определять кадровые решения Владеет: - методами отбора, оценки и расстановки кадров, -навыками применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права в области найма и организации труда; определения форм и методов профессионального</p>
--	---	--	--

			<p>обучения кадров, состава организационных документов и методических материалов по обучению кадров; определения порядка и методов организации и проведения аттестации кадрового состава, анализа его результатов и определения кадровых решений</p>
	<p>ПК-15 Способен формировать систему мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений</p>	<p>ПК-15.1 Определяет элементы системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений</p> <p>ПК-15.2 Применяет трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права в области оплаты труда при формировании системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений</p> <p>ПК-15.3 Анализирует эффективность системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений и принимает решение по её совершенствованию</p>	<p>Знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права в области оплаты труда; - формы и системы оплаты труда сотрудников, служащих и работников таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений; - системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни; - технологии и методы формирования и внедрения системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни; - методы оценки анализа эффективности системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений <p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять технологии и методы формирования и внедрения системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни, методы и формы материального и нематериального стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни с учетом соблю-

			<p>дения норм трудового законодательства и иных норм в области оплаты труда; методы оценки анализа эффективности системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни</p> <p>Владеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами формирования и внедрения системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни, материального и нематериального стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни; -навыками применения норм трудового законодательства и иных норм в области оплаты труда, анализа эффективности системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений
--	--	--	--

3. Место дисциплины в структуре ОПОП и этапы формирования компетенций

Дисциплина «Трудовое право» относится к обязательным дисциплинам части ОПОП, формируемой участниками образовательных отношений. Компетенции, формируемые дисциплиной «Трудовое право», также формируются и на других этапах в соответствии с учебным планом.

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

4.1. Очная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры	
		4	5
Контактная работа обучающихся с преподавателем, в том числе:	108	52	56
занятия лекционного типа (ЗЛТ)	34	16	18
лабораторные работы (ЗСТ (ЛР))	-	-	-
практические занятия (ЗСТ ПР)	66	32	34
в том числе на практическую подготовку обучающихся	-	-	-
групповые консультации, и (или) индивидуальную работу обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных про-	4	2	2

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры	
		4	5
грамм на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации) (ГК)			
групповые консультации по подготовке курсового проекта (работы)	-	-	-
контактная работа при проведении промежуточной аттестации (в том числе при оценивании результатов курсового проектирования (выполнения курсовых работ) (ПА конт)	4	2	2
Самостоятельная работа обучающегося (СРО), в том числе	180	56	124
СРуз - самостоятельная работа обучающегося при подготовке к учебным занятиям	144	54	90
СРпа - самостоятельная работа обучающегося при подготовке к промежуточной аттестации	36	2	34
Форма промежуточной аттестации (экзамен, зачет с оценкой, зачет)	Зачет, экзамен		
Общая трудоемкость дисциплины: часы	288	108	180
зачетные единицы	8	3	5

4.2. Заочная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Курсы 2, 3		
		ЗС	ЛС	ЗС
Контактная работа обучающихся с преподавателем, в том числе:	24	4	16	4
занятия лекционного типа (ЗЛТ)	6	2	4	-
лабораторные работы (ЗСТ (ЛР))				-
практические занятия (ЗСТ ПР)	10	2	8	-
в том числе на практическую подготовку обучающихся	-	-	-	-
групповые консультации, и (или) индивидуальную работу обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации) (ГК)	4		2	2
групповые консультации по подготовке курсового проекта (работы)	-	-	-	-
контактная работа при проведении промежуточной аттестации (в том числе при оценивании результатов курсового проектирования (выполнения курсовых работ) (ПА конт)	4	-	2	2
Самостоятельная работа обучающегося (СРО), в том числе	264	68	56	140
СРуз - самостоятельная работа обучающегося при подготовке к учебным занятиям	251	68	52	131
СРпа - самостоятельная работа обучающегося при подготовке к промежуточной аттестации	13	-	4	9
Форма промежуточной аттестации (экзамен, зачет с оценкой, зачет)	Зачет, экзамен			

Вид учебной работы	Всего часов	Курсы 2, 3		
		ЗС	ЛС	ЗС
Общая трудоемкость дисциплины: часы	288	72	72	144
зачетные единицы	8	2	2	4

5. Содержание дисциплины

5.1. Содержание разделов и тем дисциплины

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела
1	Понятие, предмет, метод и система трудового права	<p>Понятие труда и его роль в жизни общества. Общественная организация труда, ее содержание и формы. Понятие трудового права и его место в системе права. Предмет трудового права как отрасли права: трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.</p> <p>Метод трудового права как отрасли права. Система трудового права как отрасли права. Сфера действия норм трудового права. Цели и задачи трудового законодательства. Роль и функции трудового права.</p> <p>Становление и развитие трудового права России. Соотношение трудового права со смежными отраслями права (гражданским, административным, предпринимательским, правом социального обеспечения).</p> <p>Предмет и система науки трудового права. Соотношение системы науки трудового права и системы отрасли и трудового законодательства.</p> <p>Задачи науки трудового права на современном этапе. Тенденции развития трудового права.</p> <p>Способы подбора и методы отбора, оценки и расстановки кадров, трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права в области найма и организации труда подразделений таможни.</p>
2	Источники трудового права	<p>Понятие источников трудового права, их классификация. Система источников трудового права и ее особенности. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права в области оплаты труда, мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений.</p> <p>Всеобщая Декларация прав человека, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах. Международный пакт о гражданских и политических правах. Декларация МОТ 1998 г. об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Соглашение стран Содру-</p>

		<p>жества Независимых Государств. Конституция Российской Федерации как источник трудового права. Трудовой кодекс Российской Федерации. Его место в системе источников трудового права. Структура Трудового кодекса РФ.</p> <p>Общая характеристика важнейших федеральных законов как источников трудового права.</p> <p>Соотношение законодательства РФ и законодательства субъектов в составе РФ в сфере трудового права. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов РФ в области правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.</p> <p>Трудовое законодательство: общее и специальное. Виды специальных норм в трудовом праве. Подзаконные нормативные правовые акты, регулирующие трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения: Указы Президента РФ; постановления Правительства РФ; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти. Место в системе источников трудового права постановлений и разъяснений Министерства труда и социального развития РФ.</p> <p>Формы, содержание и значение коллективно-договорного регулирования трудовых отношений: генеральное, региональное, отраслевое (межотраслевое), территориальное соглашения; коллективные договоры и другие формы локального регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений и их значение в условиях рыночной экономики.</p> <p>Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.</p> <p>Действие норм трудового права во времени, в пространстве. Исчисление сроков.</p> <p>Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права в области найма и организации труда в сфере таможенного дела. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права в области оплаты труда; формы и системы оплаты труда сотрудников, служащих и работников таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений; системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни.</p>
3	Принципы и субъекты трудового права	<p>Понятие и классификация правовых принципов. Понятие и классификация принципов трудового права.</p> <p>Соотношение принципов трудового права с субъективными трудовыми правами и обязанностями.</p> <p>Понятие гарантий основных трудовых прав и свобод.</p> <p>Конкретизация принципов трудового права в институтах</p>

		<p>данной отрасли.</p> <p>Понятие и классификация субъектов трудового права.</p> <p>Юридический статус субъектов трудового права: трудовая правосубъектность, основные трудовые права, свободы и законные интересы, обязанности, гарантии трудовых прав, свобод и законных интересов, ответственность за выполнение или неисполнение обязанностей.</p> <p>Работник как субъект трудового права. Основные права и обязанности работника.</p> <p>Отбор и оценка соответствия кандидатов требованиям вакантной должности, расстановка кадров подразделений таможни.</p> <p>Аттестация кадрового состава таможни</p> <p>Работодатель как субъект трудового права.</p> <p>Профессиональные союзы как субъекты трудового права.</p>
4	<p>Правоотношения и социальное партнерство в сфере труда</p>	<p>Понятие и система правоотношений в сфере трудового права.</p> <p>Понятие трудового правоотношения и его отличительные признаки. Субъекты трудового правоотношения. Содержание трудового правоотношения.</p> <p>Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений. Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми. Правоотношения по обеспечению занятости и трудоустройству.</p> <p>Правоотношения по организации труда и управлению трудом. Правоотношения по социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений.</p> <p>Правоотношения по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя.</p> <p>Планирование профессионального обучения кадрового состава таможни.</p> <p>Правоотношения по государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Правоотношения по материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда.</p> <p>Правоотношения по разрешению трудовых споров. Правоотношения по обязательному социальному страхованию.</p> <p>Право работников на защиту своих экономических и социальных интересов, на ведение коллективных переговоров.</p> <p>Понятие, стороны и значение социального партнерства. Основные принципы социального партнерства. Уровни социального партнерства.</p> <p>Формы социального партнерства. Представители сторон социального партнерства, их правовой статус. Органы социального партнерства.</p>

		<p>Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально- трудовых отношений.</p> <p>Коллективные переговоры, порядок их проведения. Понятие коллективного договора, его содержание и структура. Порядок разработки проекта коллективного договора и его заключения. Действие коллективного договора. Изменение и дополнение коллективного договора.</p> <p>Понятие и виды социально-партнерских соглашений. Содержание и структура социально-партнерских соглашений. Порядок разработки проекта социально-партнерского соглашения и его заключения. Действие социально-партнерского соглашения. Изменение и дополнение социально-партнерского соглашения.</p> <p>Регистрация и контроль за выполнением коллективного договора, социально-партнерского соглашения.</p> <p>Право работников на участие в управлении организацией. Основные формы участия работников в управлении организацией. Ответственность сторон социального партнерства.</p> <p>Право граждан на объединение в профессиональные союзы в целях защиты своих экономических и социальных интересов. Законодательство о правах профсоюзов и гарантиях их деятельности. Основные функции профсоюзов: представительская и защитная функции профсоюзов и главные направления их реализации. Основные права выборных профсоюзных органов организации в области установления и применения условий труда. Право профсоюзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Гарантии прав профессиональных союзов. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации. Ответственность за нарушение прав профсоюзов. Ответственность профессиональных союзов.</p>
5	Оформление трудовых правоотношений	<p>Общая характеристика законодательства о занятости населения. Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми. Понятие безработного. Правовой статус безработного. Понятие подходящей работы, ее критерии.</p> <p>Основные направления государственной политики в области занятости населения. Дополнительные гарантии трудоустройства для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поисках работы.</p> <p>Квотирование рабочих мест. Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка граждан, зарегистрированных в органах занятости населения. Общественные оплачиваемые работы. Гарантии материальной и социальной поддержки граждан, потерявших работу, впервые ищущих работу или желающих возобновить трудовую деятельность.</p>

		<p>Организация отбора, расстановки кадров, планирование профессионального обучения и аттестации кадрового состава таможни.</p> <p>Трудовой договор как основная форма реализации конституционного принципа свободы труда. Понятие трудового договора и отграничение его от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, возмездного оказания услуг и т.п.). Роль и значение трудового договора в современных условиях. Заключение трудового договора.</p> <p>Вступление трудового договора в силу. Гарантии при заключении трудового договора. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Форма трудового договора. Система мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений.</p> <p>Трудовая книжка (бумажная и электронная). Оформление приема на работу. Содержание трудового договора. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия. Виды трудовых договоров по срокам. Срочный трудовой договор, случаи его заключения. Общая характеристика отдельных видов трудовых договоров.</p> <p>Аттестация работников: понятие и значение ее проведения. Круг аттестуемых. Организация аттестации и порядок ее проведения. Правовые последствия аттестации. Гарантии для работников при аттестации. Проведение аттестации кадрового состава таможни.</p> <p>Изменение трудового договора. Перевод на другую работу: понятие перевода и его отличие от перемещения. Виды переводов на другую работу. Переводы по инициативе работодателя и по инициативе самого работника. Постоянные и временные переводы. Изменение определенных сторонами условий трудового договора.</p> <p>Отстранение от работы. Общие основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).</p> <p>Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.</p> <p>Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом или иным федеральным законом обязательных правил при заключении трудового договора.</p> <p>Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. Дополнительные юридические гарантии при увольнении для некоторых категорий работников. Порядок увольнения и производство расчета. Выходные пособия. Правовые последствия незаконного перевода и</p>
--	--	--

	<p>увольнения работников.</p> <p>Способы подбора и методы отбора, оценки и расстановки кадров, трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права в области найма и организации труда;</p> <p>-формы и методы профессионального обучения кадров, порядок разработки организационных документов и методических материалов по обучению кадров; порядок и методы организации и проведения аттестации персонала, кадрового состава, анализа и принятия решения по результатам аттестации кадрового состава таможи.</p> <p>Формы и системы оплаты труда сотрудников, служащих и работников таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений; системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи; технологии и методы формирования и внедрения системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи; методы оценки анализа эффективности системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений</p>
--	--

5.2. Разделы дисциплин и виды занятий

5.2.1. Очная форма обучения (4 семестр)

№	Наименование разделов и тем дисциплины	Формируемая компетенция	Всего часов	Контактная работа с обучающимися (час.)					СРО
				Итого	в том числе				
					ЗЛТ	ЗСТ (ЛР)	ЗСТ (ПР)	ГК/ПА	
1	Понятие, предмет, метод и система трудового права	ПК-13	22	8	4	-	4	-	14
2	Источники трудового права	ПК-13, ПК-15	28	10	4	-	6	-	18
3	Принципы и субъекты трудового права	ПК-13	40	22	6	-	16	-	18
4	Правоотношения и социальное партнерство в сфере труда	ПК-13	12	8	2	-	6	-	4
6	Групповые консультации, и (или) индивидуальную работу обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации) (ГК)	ПК-13, ПК-15	2	2	-	-	-	2	-

7	Форма промежуточной аттестации (зачет)	ПК-13, ПК-15	4	2	-	-	-	2	2
8	Всего часов		108	52	16	-	32	4	56

5.2.1. Очная форма обучения (5 семестр)

№	Наименование разделов и тем дисциплины	Формируемая компетенция	Всего часов	Контактная работа с обучающимися (час.)				СРО	
				Итого	в том числе				
					ЗЛТ	ЗСТ (ЛР)	ЗСТ (ПР)		ГК/ПА
4	Правоотношения и социальное партнерство в сфере труда	ПК-13	60	20	8	-	12	-	40
5	Оформление трудовых правоотношений	ПК-13, ПК-15	82	32	10	-	22	-	50
	Групповые консультации, и (или) индивидуальную работу обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации) (ГК)	ПК-13, ПК-15	2	2	-	-	-	2	-
	Форма промежуточной аттестации (экзамен)	ПК-13, ПК-15	36	2	-	-	-	2	34
	Всего часов		180	56	18	-	34	4	124

5.2.2. Заочная форма обучения (2 курс)

№	Наименование разделов и тем дисциплины	Формируемая компетенция	Всего часов	Контактная работа с обучающимися (час.)				СРО	
				Итого	в том числе				
					ЗЛТ	ЗСТ (ЛР)	ЗСТ (ПР)		ГК/ПА
1	Понятие, предмет, метод и система трудового права	ПК-13	26	2	1	-	1	-	24
2	Источники трудового права	ПК-13, ПК-15	26	2	1	-	1	-	24
3	Принципы и субъекты трудового права	ПК-13	27	3	1	-	2	-	24
4	Правоотношения и социальное партнерство в сфере труда	ПК-13	27	3	1	-	2	-	24
5	Оформление трудовых право-	ПК-13, ПК-15	30	6	2	-	4	-	24

	отношений								
6	Групповые консультации, и (или) индивидуальную работу обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации) (ГК)	ПК-13, ПК-15	2	2	-	-	-	2	-
7	Форма промежуточной аттестации (зачет)	ПК-13, ПК-15	6	2	-	-	-	2	4
8	Всего часов		144	20	6	-	10	4	124

5.2.2. Заочная форма обучения (3 курс)

№	Наименование разделов и тем дисциплины	Формируемая компетенция	Всего часов	Контактная работа с обучающимися (час.)				СРО	
				Итого	в том числе				
					ЗЛТ	ЗСТ (ЛР)	ЗСТ (ПР)		ГК/ПА
1	Понятие, предмет, метод и система трудового права	ПК-13	26	-	-	-	-	26	
2	Источники трудового права	ПК-13, ПК-15	26	-	-	-	-	26	
3	Принципы и субъекты трудового права	ПК-13	26	-	-	-	-	26	
4	Правоотношения и социальное партнерство в сфере труда	ПК-13	26	-	-	-	-	26	
5	Оформление трудовых правоотношений	ПК-13, ПК-15	27	-	-	-	-	27	
6	Групповые консультации, и (или) индивидуальную работу обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации) (ГК)	ПК-13, ПК-15	2	2	-	-	-	2	-
7	Форма промежуточной аттестации (экзамен)	ПК-13, ПК-15	11	2	-	-	-	2	9
8	Всего часов		144	4	-	-	-	4	140

6. Контактная и самостоятельная работа обучающихся

Контактная работа при проведении учебных занятий по дисциплинам (модулям) включает в себя: занятия лекционного типа (лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации педагогическими работниками РМАТ и (или) лицами, привлекаемыми РМАТ к реализации образовательных программ на иных условиях, обучающимся) и (или) занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия), и (или) групповые консультации, и (или) индивидуальную работу обучающихся с педагогическими работниками РМАТ и (или) лицами, привлекаемыми РМАТ к реализации образовательных программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации).

Занятия лекционного типа проводятся в соответствии с объемом и содержанием, представленным в таблице раздела 5.

При проведении учебных занятий по дисциплине обеспечивается развитие у обучающихся навыков командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, лидерских качеств (включая при необходимости проведение интерактивных лекций, групповых дискуссий, ролевых игр, тренингов, анализ ситуаций и имитационных моделей, содержание дисциплины (модуля) составлено на основе результатов научных исследований, проводимых РМАТ, в том числе с учетом региональных особенностей профессиональной деятельности выпускников и потребностей работодателей).

6.1. Занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и др.)

Тема 1. Понятие, предмет, метод и система трудового права.

Цель занятия: сформировать у обучающегося комплекс знаний о понятии, предмете, методе и системе трудового права, способах подбора и методах отбора, оценки и расстановки кадров, трудовом законодательстве и иных актах, содержащих нормы трудового права в области найма и организации труда подразделений таможни.

Компетенции: **ПК-13** Способен организовывать отбор, расстановку кадров, планировать профессиональное обучение и аттестацию кадрового состава таможни

Тип занятия: семинар

Форма проведения: дискуссия

Основная тема (либо проблема) для обсуждения: Понятие труда и его роль в жизни общества. Общественная организация труда, ее содержание и формы. Понятие трудового права и его место в системе права. Предмет трудового права как отрасли права: трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения. Метод трудового права как отрасли права. Система трудового права как отрасли права. Сфера действия норм трудового права. Способы подбора и методы отбора, оценки и расстановки кадров. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права в области найма и организации труда подразделений таможни.

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие труда и его роль в жизни общества. Общественная организация труда, ее содержание и формы.
2. Понятие трудового права и его место в системе права.
3. Предмет трудового права как отрасли права: трудовые отношения и иные непо-

средственно связанные с ними отношения.

4. Метод трудового права как отрасли права.
5. Система трудового права как отрасли права.
6. Сфера действия норм трудового права. Цели и задачи трудового законодательства. Роль и функции трудового права.
7. Соотношение трудового права со смежными отраслями права (гражданским, административным, предпринимательским, правом социального обеспечения).
8. Предмет и система науки трудового права. Соотношение системы науки трудового права и системы отрасли и трудового законодательства.
9. Задачи науки трудового права на современном этапе. Тенденции развития трудового права.
10. Способы подбора и методы отбора, оценки и расстановки кадров. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права в области найма и организации труда подразделений таможни.

Тема 2. Источники трудового права

Цель занятия: сформировать у обучающегося комплекс знаний о понятии источников трудового права, их классификации, системе источников трудового права и ее особенностях; трудовом законодательстве и иных актах, содержащих нормы трудового права в области оплаты труда, мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений, а также в области найма и организации труда в сфере таможенного дела.

Компетенции: **ПК-13** Способен организовывать отбор, расстановку кадров, планировать профессиональное обучение и аттестацию кадрового состава таможни; **ПК-15** Способен формировать систему мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений.

Тип занятия: семинар

Форма проведения: дискуссия

Основная тема (либо проблема) для обсуждения: Понятие источников трудового права, их классификация. Система источников трудового права и ее особенности. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права в области найма и организации труда в сфере таможенного дела. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права в области оплаты труда; формы и системы оплаты труда сотрудников, служащих и работников таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права в области найма и организации труда в сфере таможенного дела. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права в области оплаты труда; формы и системы оплаты труда сотрудников, служащих и работников таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений.

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие источников трудового права, их классификация.
2. Система источников трудового права и ее особенности.
3. Соотношение законодательства РФ и законодательства субъектов в составе РФ в сфере трудового права. Разграничение полномочий.
4. Трудовое законодательство: общее и специальное. Виды специальных норм в трудовом праве.
5. Подзаконные нормативные правовые акты, регулирующие трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения.

6. Формы, содержание и значение коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.
7. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.
8. Действие норм трудового права во времени, в пространстве. Исчисление сроков.
9. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права в области найма и организации труда в сфере таможенного дела.
10. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права в области оплаты труда; формы и системы оплаты труда сотрудников, служащих и работников таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений.

Тема 3. Принципы и субъекты трудового права.

Цель занятия: сформировать у обучающегося комплекс знаний о понятии и классификации принципов трудового права, соотношении принципов трудового права с субъективными трудовыми правами и обязанностями; о отборе и оценке соответствия кандидатов требованиям вакантной должности, расстановке кадров подразделений таможи; аттестации кадрового состава таможи.

Компетенции: **ПК-13** Способен организовывать отбор, расстановку кадров, планировать профессиональное обучение и аттестацию кадрового состава таможи

Тип занятия: семинар

Форма проведения: дискуссия

Основная тема (либо проблема) для обсуждения: Понятие и классификация принципов трудового права. Соотношение принципов трудового права с субъективными трудовыми правами и обязанностями. Отбор и оценка соответствия кандидатов требованиям вакантной должности, расстановка кадров подразделений таможи. Аттестация кадрового состава таможи

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие и классификация принципов трудового права.
2. Соотношение принципов трудового права с субъективными трудовыми правами и обязанностями.
3. Понятие гарантий основных трудовых прав и свобод.
4. Конкретизация принципов трудового права в институтах данной отрасли.
5. Понятие и классификация субъектов трудового права.
6. Юридический статус субъектов трудового права: трудовая правосубъектность, основные трудовые права, свободы и законные интересы, обязанности, гарантии трудовых прав, свобод и законных интересов, ответственность за выполнение или неисполнение обязанностей.
7. Работник как субъект трудового права. Основные права и обязанности работника.
8. Отбор и оценка соответствия кандидатов требованиям вакантной должности, расстановка кадров подразделений таможи.
9. Аттестация кадрового состава таможи
10. Работодатель как субъект трудового права.
11. Профессиональные союзы как субъекты трудового права.

Тема 4. Правоотношения и социальное партнерство в сфере труда.

Цель занятия: сформировать у обучающегося комплекс знаний о понятии трудового правоотношения и его отличительных признаках, субъектах трудового правоотношения и социальном партнерстве в сфере труда; о планировании профессионального обучения кадрового состава таможи.

Компетенции: **ПК-13** Способен организовывать отбор, расстановку кадров, планиро-

вать профессиональное обучение и аттестацию кадрового состава таможни

Тип занятия: семинар

Форма проведения: дискуссия, эссе

Основная тема (либо проблема) для обсуждения: Понятие трудового правоотношения и его отличительные признаки. Субъекты трудового правоотношения. Правоотношения по организации труда и управлению трудом. Правоотношения по социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений. Понятие, стороны и значение социального партнерства. Основные принципы социального партнерства. Уровни социального партнерства. Планирование профессионального обучения кадрового состава таможни

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие трудового правоотношения и его отличительные признаки.
2. Субъекты трудового правоотношения. Содержание трудового правоотношения.
3. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.
4. Правоотношения по организации труда и управлению трудом.
5. Правоотношения по социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений.
6. Правоотношения по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя. Планирование профессионального обучения кадрового состава таможни
7. Правоотношения по государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
8. Правоотношения по материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда.
9. Правоотношения по разрешению трудовых споров.
10. Правоотношения по обязательному социальному страхованию.
11. Право работников на защиту своих экономических и социальных интересов, на ведение коллективных переговоров.
12. Понятие, стороны и значение социального партнерства. Основные принципы социального партнерства. Уровни социального партнерства.
13. Формы социального партнерства. Представители сторон социального партнерства, их правовой статус. Органы социального партнерства.
14. Коллективные переговоры, порядок их проведения. Понятие коллективного договора, его содержание и структура.
15. Понятие и виды социально-партнерских соглашений.
16. Порядок разработки проекта социально-партнерского соглашения и его заключения.
17. Действие, изменение и дополнение социально-партнерского соглашения.
18. Регистрация и контроль за выполнением коллективного договора, социально-партнерского соглашения.
19. Право работников на участие в управлении организацией. Основные формы участия работников в управлении организацией.
20. Ответственность сторон социального партнерства.
21. Право граждан на объединение в профессиональные союзы в целях защиты своих экономических и социальных интересов.
22. Законодательство о правах профсоюзов и гарантиях их деятельности.
23. Основные функции, права и обязанности профсоюзов

Представление эссе на тему «Особенности трудовых правоотношений в таможенной сфере».

Тема 5. Оформление трудовых правоотношений.

Цель занятия: сформировать у обучающегося комплекс знаний законодательства о занятости населения, основных направлениях государственной политики в области занятости населения и трудовом договоре как основной форме реализации конституционного принципа свободы труда; об организации отбора, расстановки кадров, планировании профессионального обучения и аттестации кадрового состава таможни; системе мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений; проведении аттестации кадрового состава таможни.

Компетенции: **ПК-13** Способен организовывать отбор, расстановку кадров, планировать профессиональное обучение и аттестацию кадрового состава таможни; **ПК-15** Способен формировать систему мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений.

Тип занятия: семинар

Форма проведения: групповой проект, доклад (в форме презентации), дискуссия.

Основная тема (либо проблема) для обсуждения: Основные направления государственной политики в области занятости населения. Трудовой договор как основная форма реализации конституционного принципа свободы труда. Понятие трудового договора, его виды. Аттестация работников: понятие и значение ее проведения. Организация отбора, расстановки кадров, планирование профессионального обучения и аттестации кадрового состава таможни; Система мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений; Проведение аттестации кадрового состава таможни.

Представить доклад (в форме презентации) на тему:

1. Общая характеристика законодательства о занятости населения.
2. Основные направления государственной политики в области занятости населения.
3. Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка граждан, зарегистрированных в органах занятости населения.
4. Трудовой договор как основная форма реализации конституционного принципа свободы труда. Его понятие, роль и значение.
5. Организация отбора, расстановки кадров, планирование профессионального обучения и аттестации кадрового состава таможни.
6. Порядок заключения трудового договора. Вступление трудового договора в силу.
7. Трудовая книжка (бумажная и электронная).
8. Оформление приема на работу. Содержание трудового договора. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия
9. Виды трудовых договоров по срокам. Срочный трудовой договор, случаи его заключения. Общая характеристика отдельных видов трудовых договоров.
10. Аттестация работников: понятие и значение ее проведения. Проведение аттестации кадрового состава таможни.
11. Изменение трудового договора. Перевод на другую работу: понятие перевода и его отличие от перемещения.

Вопросы для обсуждения:

1. Отстранение от работы.
2. Основания прекращения трудового договора.

3. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. Дополнительные юридические гарантии при увольнении для некоторых категорий работников.

4. Система мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений

5. Порядок увольнения и производство расчета.

6. Способы подбора и методы отбора, оценки и расстановки кадров, формы и методы профессионального обучения кадров, порядок разработки организационных документов и методических материалов по обучению кадров; порядок и методы организации и проведения аттестации персонала, кадрового состава, анализа и принятия решения по результатам аттестации кадрового состава таможи.

7. Формы и системы оплаты труда сотрудников, служащих и работников таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений; системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи; технологии и методы формирования и внедрения системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи; методы оценки анализа эффективности системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений.

Выполнение группового проекта, направленного на формирование способностей организовывать отбор, расстановку кадров, планировать профессиональное обучение и аттестацию кадрового состава таможи и формировать систему мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений.

6.2. Самостоятельная работа обучающихся

Тема 1. Понятие, предмет, метод и система трудового права.

Вид работы: изучение литературы по теме, подготовка к семинарскому занятию.

Вопросы для подготовки к дискуссии:

1. Понятие труда и его роль в жизни общества. Общественная организация труда, ее содержание и формы.

2. Понятие трудового права и его место в системе права.

3. Предмет трудового права как отрасли права: трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

4. Метод трудового права как отрасли права.

5. Система трудового права как отрасли права.

6. Сфера действия норм трудового права. Цели и задачи трудового законодательства. Роль и функции трудового права.

7. Соотношение трудового права со смежными отраслями права (гражданским, административным, предпринимательским, правом социального обеспечения).

8. Предмет и система науки трудового права. Соотношение системы науки трудового права и системы отрасли и трудового законодательства.

9. Задачи науки трудового права на современном этапе. Тенденции развития трудового права.

10. Способы подбора и методы отбора, оценки и расстановки кадров. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права в области найма и организации труда подразделений таможи.

Тема 2. Источники трудового права

Вид работы: изучение литературы по теме, подготовка к семинарскому занятию.

Вопросы для подготовки к дискуссии:

1. Понятие источников трудового права, их классификация.
2. Система источников трудового права и ее особенности.
3. Соотношение законодательства РФ и законодательства субъектов в составе РФ в сфере трудового права. Разграничение полномочий.
4. Трудовое законодательство: общее и специальное. Виды специальных норм в трудовом праве.
5. Подзаконные нормативные правовые акты, регулирующие трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения.
6. Формы, содержание и значение коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.
7. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.
8. Действие норм трудового права во времени, в пространстве. Исчисление сроков.
9. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права в области найма и организации труда в сфере таможенного дела.
10. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права в области оплаты труда; формы и системы оплаты труда сотрудников, служащих и работников таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений.

Тема 3. Принципы и субъекты трудового права.

Вид работы: изучение литературы по теме, подготовка к семинарскому занятию.

Вопросы для подготовки к дискуссии:

1. Понятие и классификация принципов трудового права.
2. Соотношение принципов трудового права с субъективными трудовыми правами и обязанностями.
3. Понятие гарантий основных трудовых прав и свобод.
4. Конкретизация принципов трудового права в институтах данной отрасли.
5. Понятие и классификация субъектов трудового права.
6. Юридический статус субъектов трудового права: трудовая правосубъектность, основные трудовые права, свободы и законные интересы, обязанности, гарантии трудовых прав, свобод и законных интересов, ответственность за выполнение или неисполнение обязанностей.
7. Работник как субъект трудового права. Основные права и обязанности работника.
8. Отбор и оценка соответствия кандидатов требованиям вакантной должности, расстановка кадров подразделений таможи.
9. Аттестация кадрового состава таможи
10. Работодатель как субъект трудового права.
11. Профессиональные союзы как субъекты трудового права.

Тема 4. Правоотношения и социальное партнерство в сфере труда.

Вид работы: изучение литературы по теме, подготовка к семинарскому занятию, подготовка эссе

Вопросы для подготовки к дискуссии:

1. Понятие трудового правоотношения и его отличительные признаки.
2. Субъекты трудового правоотношения. Содержание трудового правоотношения.
3. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.
4. Правоотношения по организации труда и управлению трудом.

5. Правоотношения по социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений.
6. Правоотношения по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя. Планирование профессионального обучения кадрового состава таможи
7. Правоотношения по государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
8. Правоотношения по материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда.
9. Правоотношения по разрешению трудовых споров.
10. Правоотношения по обязательному социальному страхованию.
11. Право работников на защиту своих экономических и социальных интересов, на ведение коллективных переговоров.
12. Понятие, стороны и значение социального партнерства. Основные принципы социального партнерства. Уровни социального партнерства.
13. Формы социального партнерства. Представители сторон социального партнерства, их правовой статус. Органы социального партнерства.
14. Коллективные переговоры, порядок их проведения. Понятие коллективного договора, его содержание и структура.
15. Понятие и виды социально-партнерских соглашений.
16. Порядок разработки проекта социально-партнерского соглашения и его заключения.
17. Действие, изменение и дополнение социально-партнерского соглашения.
18. Регистрация и контроль за выполнением коллективного договора, социально-партнерского соглашения.
19. Право работников на участие в управлении организацией. Основные формы участия работников в управлении организацией.
20. Ответственность сторон социального партнерства.
21. Право граждан на объединение в профессиональные союзы в целях защиты своих экономических и социальных интересов.
22. Законодательство о правах профсоюзов и гарантиях их деятельности.
23. Основные функции, права и обязанности профсоюзов

Подготовка эссе на тему «Особенности трудовых правоотношений в таможенной сфере».

Тема 5. Оформление трудовых правоотношений.

Вид работы: изучение литературы по теме, подготовка к семинарскому занятию.

Темы для подготовки доклада (в форме презентации):

1. Общая характеристика законодательства о занятости населения.
2. Основные направления государственной политики в области занятости населения.
3. Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка граждан, зарегистрированных в органах занятости населения.
4. Трудовой договор как основная форма реализации конституционного принципа свободы труда. Его понятие, роль и значение.
5. Организация отбора, расстановки кадров, планирование профессионального обучения и аттестации кадрового состава таможи.

6. Порядок заключения трудового договора. Вступление трудового договора в силу.
7. Трудовая книжка (бумажная и электронная).
8. Оформление приема на работу. Содержание трудового договора. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия
9. Виды трудовых договоров по срокам. Срочный трудовой договор, случаи его заключения. Общая характеристика отдельных видов трудовых договоров.
10. Аттестация работников: понятие и значение ее проведения. Проведение аттестации кадрового состава таможи.
11. Изменение трудового договора. Перевод на другую работу: понятие перевода и его отличие от перемещения.

Вопросы для подготовки к дискуссии:

1. Отстранение от работы.
2. Основания прекращения трудового договора.
3. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. Дополнительные юридические гарантии при увольнении для некоторых категорий работников.
4. Система мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений
5. Порядок увольнения и производство расчета.
6. Способы подбора и методы отбора, оценки и расстановки кадров, формы и методы профессионального обучения кадров, порядок разработки организационных документов и методических материалов по обучению кадров; порядок и методы организации и проведения аттестации персонала, кадрового состава, анализа и принятия решения по результатам аттестации кадрового состава таможи.
7. Формы и системы оплаты труда сотрудников, служащих и работников таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений; системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи; технологии и методы формирования и внедрения системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи; методы оценки анализа эффективности системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений.

Подготовка к выполнению группового проекта, направленного на формирование способностей организовывать отбор, расстановку кадров, планировать профессиональное обучение и аттестацию кадрового состава таможи и формировать систему мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений.

6.3. Методические рекомендации по самостоятельной работе обучающихся и подготовке к промежуточной аттестации

Методические рекомендации по самостоятельной работе составлены с целью оптимизации процесса освоения обучающимися учебного материала.

Самостоятельная работа обучающегося направлена на углубленное изучение разделов и тем рабочей программы и предполагает изучение литературных источников, выполнение домашних заданий и контрольных работ, проведение исследований разного характера. Работа основывается на анализе материалов, публикуемых в интернете, а также реальных фактов, личных наблюдений.

Самостоятельная работа обучающегося над усвоением материала по дисциплине может выполняться в читальном зале РМАТ, специально отведенных для самостоятельной работы помещениях, посредством использования электронной библиотеки и ЭИОС РМАТ.

Содержание и количество самостоятельной работы обучающегося определяется учебным планом, методическими материалами и указаниями преподавателя.

Также самостоятельная работа включает подготовку и анализ материалов по темам пропущенных занятий.

Самостоятельная работа во внеаудиторное время включает:

- работу с лекционным материалом, предусматривающую проработку конспекта лекций;
- изучение учебной и научной литературы;
- поиск (подбор) и обзор литературы, электронных источников информации по индивидуально заданной проблеме курса, написание доклада, исследовательской работы по заданной проблеме;
- выполнение задания по пропущенной или плохо усвоенной теме;
- подготовку к практическим занятиям;
- подготовка к промежуточной аттестации.

В зависимости от выбранных видов самостоятельной работы студенты самостоятельно планируют время на их выполнение. Предлагается равномерно распределить изучение тем учебной дисциплины.

7. Фонд оценочных средств

Фонд оценочных средств по дисциплине разработан в соответствии с Методическими рекомендациями и является составной частью ОПОП.

8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

8.1. Основная литература

1. Голубева, Т.Ю. Трудовое право России: уч. пос./ Т.Ю. Голубева, М.А. Афанасьев. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2019. <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=499845>
2. Глухов, А.В. Трудовое право: курс лекций / А.В. Глухов. – Москва: РГУП, 2018. <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=560836>
3. Минкина, Н.И. Трудовое право: сборник уч.-метод. материалов / Н.И. Минкина. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2019. <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=570199>
4. Правоведение: уч. пос./ С. Л. Банщикова, А. В. Велькин, И. Ю. Гольяпина и др. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2021. <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=614657>

8.2. Дополнительная литература

1. Максина, С.В. Трудовое право: метод. указания / С.В. Максина, Р.Р. Мазина. – Санкт-Петербург: СПбГАУ, 2018. <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=495073>
2. Соловьева, Е.В. Актуальные проблемы экономико-правового регулирования социально-трудовых отношений: практикум / Е.В. Соловьева. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2020. <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573928>

9. Обновляемые современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

9.1. Обновляемые современные профессиональные базы данных

1. <https://www.economy.gov.ru/material/departments/d08/> - официальный сайт Министерство экономического развития Российской Федерации;
2. <http://www.rostourunion.ru/> - официальный сайт Российского союза туриндустрии - отраслевого объединения, в которое входят туроператоры, турагентства, гостиницы, санаторно-курортные учреждения, транспортные, страховые, консалтинговые, IT-компании, учебные заведения, СМИ, общественные и иные организации в сфере туризма;
3. <https://customs.gov.ru/eac> - официальный сайт Федеральной таможенной службы;
4. <http://www.eaeunion.org/> - официальный сайт Евразийского таможенного союза;
5. <https://sh.customs.gov.ru/> - официальный сайт Шереметьевской таможни;
6. Science Alert является академическим издателем журналов открытого доступа. Также издает академические книги и журналы. Science Alert в настоящее время имеет более 150 журналов открытого доступа в области бизнеса, экономики, информатики, коммуникации, инженерии, медицины, математики, химии, общественной и гуманитарной науки;
7. Science Publishing Group электронная база данных открытого доступа включающая в себя более 500 научных журналов, около 50 книг, 30 материалов научных конференций в области статистики, экономики, менеджмента, педагогики, социальных наук, психологии, биологии, химии, медицины, пищевой инженерии, физики, математики, электроники, информатики, науке о защите природы, архитектуре, инженерии, транспорта, технологии, творчества, языка и литературы.

9.2. Обновляемые информационные справочные системы

1. Информационно-правовая система «Гарант». – URL: <http://www.garant.ru/>;
2. Информационно-правовая система «Консультант плюс». – URL: <http://www.consultant.ru/>.

10. Обновляемый комплект лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства

1. Microsoft Office. Интегрированный пакет прикладных программ;
2. Microsoft Windows;
3. Корпоративная информационная система «КИС».
4. Антиплагиат ВУЗ. Система обнаружения текстовых заимствований.
5. Kaspersky Endpoint Security.

11. Электронные образовательные ресурсы

1. ЭБС «Университетская библиотека Онлайн»;
2. Корпоративная информационная система «КИС».

12. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Изучение дисциплины обеспечивается в соответствии требованиями Федерального государственного образовательного стандарта по специальности 38.05.02 Таможенное дело к материально-техническому обеспечению. Материально-техническое обеспечение необходимое для реализации дисциплины включает: учебная аудитория (кабинет профессиональных дисциплин) для проведения занятий всех видов, предусмотренных образовательной программой, в том числе групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации: оборудование: посадочные места по количеству обучающихся; рабочее место преподавателя; шкафы, учебная доска, стенды; технические средства обучения: ПК,

экран, проектор.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены персональными компьютерами (12 шт.) с возможностью подключения к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам; комплектом мебели.

РМАТ обеспечена необходимым комплектом лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства (состав определен в п.10 и подлежит обновлению при необходимости).

При использовании в образовательном процессе печатных изданий библиотечный фонд укомплектован печатными изданиями из расчета не менее 0,25 экземпляра каждого из изданий, указанных в п.8, на одного обучающегося из числа лиц, одновременно осваивающих соответствующую дисциплину (модуль), проходящих соответствующую практику.

Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ), в том числе в случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в п.9 и подлежит обновлению (при необходимости).

**Дополнения и изменения в рабочей программе дисциплины
«Трудовое право»**

на 20__/20__ учебный год

Следующие записи относятся к п.п.
Автор
Зав. Кафедрой