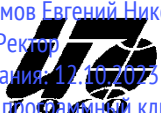


Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Трофимов Евгений Николаевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 12.10.2025 14:40:14
Уникальный провайдерский ключ:
c379adf0ad4f91cbbf100b7fc3323cc41cc52545



Образовательное частное учреждение высшего образования
«Российская международная академия туризма»

Факультет менеджмента туризма
Кафедра правовых дисциплин

Принято Ученым Советом

29 июня 2023 г.

Протокол № 02-06-03

УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор

В.Ю. Питюков

28 июня 2023 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
«Право социального обеспечения»

по направлению 38.05.02 Таможенное дело
квалификация (степень) выпускника – специалитет
Б1.УО0.08

Рассмотрено и одобрено
на заседании кафедры
24 июня 2023 г., протокол №10

Разработчик: Липатов Э.Г.,
д.ю.н., профессор кафедры пра-
вовых дисциплин

Рецензент: Шевченко О.А., к.ю.н.

Заместитель начальника Шереметьевской таможни
по кадровому обеспечению

Цель дисциплины – формирование у обучающихся ПК-15 средствами дисциплины «Право социального обеспечения».

Задачи дисциплины:

- ознакомление с терминологией, основными понятиями и принципами права социального обеспечения;
- изучить систему мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений;
- умение юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, связанные с реализацией отношений в сфере социального обеспечения, определять право, размер и сроки назначения трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат;
- умение толковать и правильно применять соответствующие законы и другие нормативные правовые акты в области права социального обеспечения;
- умение анализировать действующее законодательство в области пенсионного обеспечения и социальной защиты, знать правоприменительную практику в вопросах пенсионного обеспечения и социальной защиты населения;
- умение обеспечивать соблюдение законодательства в деятельности государственных органов, физических и юридических лиц, применительно к праву социального обеспечения.

2. Перечень формируемых компетенций и индикаторов их достижения, соотнесенные с результатами обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций, представленных в компетентностной карте дисциплины в соответствии с ФГОС ВО, компетентностной моделью выпускника, определенной вузом и представленной в ОПОП, и содержанием дисциплины (модуля):

Категория компетенций	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
	ПК-15 Способен формировать систему мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений	ПК-15.1 Определяет элементы системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений ПК-15.2 Применяет трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права в области	Знает: - трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права в области оплаты труда; - формы и системы оплаты труда сотрудников, служащих и работников таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений; системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни;

		<p>оплаты труда при формировании системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений</p> <p>ПК-15.3 Анализирует эффективность системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений и принимает решение по её совершенствованию</p>	<p>-технологии и методы формирования и внедрения системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни;</p> <p>-методы оценки анализа эффективности системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений</p> <p>Умеет:</p> <p>- применять технологии и методы формирования и внедрения системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни, методы и формы материального и нематериального стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни с учетом соблюдения норм трудового законодательства и иных норм в области оплаты труда; методы оценки анализа эффективности системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни</p> <p>Владеет:</p> <p>- методами формирования и внедрения системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни, материального и нематериального стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни;</p> <p>-навыками применения норм трудового законодательства и иных норм в области оплаты труда, анализа эффективности системы мотивации и стимулирования сотрудников,</p>
--	--	--	---

			служащих и работников таможенных (таможенного поста) и их структурных подразделений
--	--	--	---

3. Место дисциплины в структуре ОПОП и этапы формирования компетенций

Дисциплина «Право социального обеспечения» относится к части ОПОП, формируемой участниками образовательных отношений. Компетенции, формируемые дисциплиной «Право социального обеспечения», также формируются и на других этапах в соответствии с учебным планом.

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

4.1. Очная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры
		9
Контактная работа обучающихся с преподавателем, в том числе:	56	56
занятия лекционного типа (ЗЛТ)	18	18
лабораторные работы (ЗСТ (ЛР))	-	-
практические занятия (ЗСТ ПР)	34	34
в том числе на практическую подготовку обучающихся	-	-
групповые консультации, и (или) индивидуальную работу обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации) (ГК)	2	2
групповые консультации по подготовке курсового проекта (работы)	-	-
контактная работа при проведении промежуточной аттестации (в том числе при оценивании результатов курсового проектирования (выполнения курсовых работ) (ПА конт)	2	2
Самостоятельная работа обучающегося (СРО), в том числе	88	88
СРуз - самостоятельная работа обучающегося при подготовке к учебным занятиям	54	54
СРпа - самостоятельная работа обучающегося при подготовке к промежуточной аттестации	34	34
Форма промежуточной аттестации (экзамен, зачет с оценкой, зачет)	Экзамен	
Общая трудоемкость дисциплины: часы	144	144
зачетные единицы	4	4

4.2. Заочная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Курсы 5	
		ЗС	ЛС
Контактная работа обучающихся с преподавателем, в том числе:	12	8	4
занятия лекционного типа (ЗЛТ)	4	4	-
лабораторные работы (ЗСТ (ЛР))	-	-	-
практические занятия (ЗСТ ПР)	4	4	-
в том числе на практическую подготовку обучающихся	-	-	-
групповые консультации, и (или) индивидуальную работу обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации) (ГК)	2	-	2
групповые консультации по подготовке курсового проекта (работы)	-	-	-
контактная работа при проведении промежуточной аттестации (в том числе при оценивании результатов курсового проектирования (выполнения курсовых работ) (ПА конт)	2	-	2
Самостоятельная работа обучающегося (СРО), в том числе	132	64	68
СРуз - самостоятельная работа обучающегося при подготовке к учебным занятиям	123	64	59
СРпа - самостоятельная работа обучающегося при подготовке к промежуточной аттестации	9	-	9
Форма промежуточной аттестации (экзамен, зачет с оценкой, зачет)	Экзамен		
Общая трудоемкость дисциплины: часы	144	72	72
зачетные единицы	4	2	2

5. Содержание дисциплины

5.1. Содержание разделов и тем дисциплины

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела
1	Предмет, метод, система, принципы и источники права социального обеспечения	Понятие социального обеспечения, социального страхования и социальной защиты населения. Функции социального обеспечения. Формы социального обеспечения. Элементы системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений. Предмет и метод отрасли права социального обеспечения. Отграничение права социального обеспечения от других отраслей права. Понятие и общая характеристика принципов права социального обеспечения. Содержание принципов права социального обеспечения. Понятие источников права социального обеспечения. Общая характеристика основных источников права социального

		обеспечения. Субъекты, объекты и содержание правоотношений по социальному обеспечению. Правоотношения по поводу пенсий, пособий, компенсаций и субсидий.
2	Организационные, правовые и финансовые основы пенсионного страхования в РФ	<p>Формирование ресурсов пенсионной системы. Индивидуальный (персонифицированный) учет застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования. Добровольное пенсионное страхование. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права в области оплаты труда при формировании системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений.</p> <p>Понятие трудового стажа и его виды (страховой стаж, общий страховой стаж, специальный страховой стаж). Порядок исчисления и доказательства страхового стажа. Страховые пенсии по старости на общих основаниях. Досрочные страховые пенсии по старости. Условия назначения и порядок определения размера страховой пенсии по старости. Понятие инвалидности, порядок ее установления. Условия назначения и порядок определения размера страховой пенсии по инвалидности. Круг лиц, имеющих право на страховую пенсию по случаю потери кормильца. Понятие иждивения. Условия назначения и порядок определения размера страховой пенсии по случаю потери кормильца.</p> <p>Сроки назначения и перерасчета размера страховой пенсии и фиксированной выплаты. Перечень документов для назначения пенсии. Выплата пенсий и порядок удержания. Условия назначения и размер накопительной пенсии.</p>
3	Пенсии по государственному пенсионному обеспечению	<p>Понятие, виды, финансирование пенсий по государственному пенсионному обеспечению. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права в области оплаты труда при формировании системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений, в том числе при назначении пенсий сотрудникам таможенных органов. Понятие социальной пенсии. Условия назначения и размеры социальных пенсий. Срок назначения и порядок выплаты социальных пенсий. Условия назначения и размер пенсии за выслугу лет федеральным государственным гражданским служащим (ФГГС). Срок назначения и порядок выплаты пенсии за выслугу лет. Пенсионное обеспечение в таможенных органах. Пенсионное обеспечение военнослужащих и приравненных к ним категорий граждан, а также членов их семей. Пенсии участникам Великой Отечественной войны и гражданам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда». Пенсии гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных ката-</p>

		строф. Пенсии космонавтам, летчикам-испытателям и членам их семей. Порядок назначения пенсий по государственному пенсионному обеспечению. Право на одновременное получение двух пенсий.
4	Пособия и компенсационные выплаты по системе социального обеспечения	Понятие, виды и общая характеристика пособий. Правовое регулирование назначения и выплаты пособий по системе социального обеспечения. Эффективность системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений, возможные способы ее совершенствования. Понятие безработного. Право на получение пособия по безработице. Размеры пособия по безработице и продолжительность его выплаты. Досрочная пенсия безработным гражданам. Пособие по временной нетрудоспособности. Пособия гражданам, имеющим детей. Иные виды государственных пособий и компенсационных выплат.
5	Понятие и виды социальной помощи и социального обслуживания	Понятие государственной социальной помощи и ее виды. Федеральный регистр. Ежемесячная денежная выплата отдельным категориям граждан. Набор социальных услуг. Виды государственной социальной помощи. Пенсионное обеспечение отдельных категорий граждан. Меры социальной поддержки отдельных категорий граждан (льготы). Понятие и принципы социального обслуживания. Виды социального обслуживания. Социальное обслуживание граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию. Технологии и методы формирования и внедрения системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни, методы и формы материального и нематериального стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни с учетом соблюдения норм трудового законодательства и иных норм в области оплаты труда; методы оценки анализа эффективности системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни.

5.2. Разделы дисциплин и виды занятий

5.2.1. Очная форма обучения

№	Наименование разделов и тем дисциплины	Формируемая компетенция	Всего часов	Контактная работа с обучающимися (час.)				СРО	
				Итого	в том числе				
					ЗЛТ	ЗСТ (ЛР)	ЗСТ (ПР)		ГК/ПА
1	Предмет, метод, система, принципы и источники права социального обеспечения	ПК-15	16	6	2	-	4	-	10

2	Организационные, правовые и финансовые основы пенсионного страхования в РФ	ПК-15	20	10	4	-	6	-	10
3	Пенсии по государственному пенсионному обеспечению	ПК-15	20	10	4	-	6	-	10
4	Пособия и компенсационные выплаты по системе социального обеспечения	ПК-15	22	12	4	-	8	-	10
5	Понятие и виды социальной помощи и социального обслуживания	ПК-15	28	14	4	-	10	-	14
6	Групповые консультации, и (или) индивидуальную работу обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации) (ГК)	ПК-15	2	2	-	-	-	2	-
7	Форма промежуточной аттестации (экзамен)	ПК-15	36	2	-	-	-	2	34
8	Всего часов		144	56	18	-	34	4	88

5.2.2. Заочная форма обучения

№	Наименование разделов и тем дисциплины	Формируемая компетенция	Всего часов	Контактная работа с обучающимися (час.)				СРО
				Итого	в том числе			
					ЗЛТ	ЗСТ (ЛР)	ЗСТ (ПР)	
1	Предмет, метод, система, принципы и источники права социального обеспечения	ПК-15	24	-	-	-	-	24
2	Организационные, правовые и финансовые основы пенсионного страхования в РФ	ПК-15	25	1	1	-	-	24
3	Пенсии по государственному пенсионному обеспечению	ПК-15	25	1	1	-	-	24
4	Пособия и компенсационные выплаты по системе социального обеспечения	ПК-15	25	1	1	-	-	24
5	Понятие и виды социальной помощи и социального обслуживания	ПК-15	32	5	1	-	4	27

6	Групповые консультации, и (или) индивидуальную работу обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации) (ГК)	ПК-15	2	2	-	-	-	2	-
7	Форма промежуточной аттестации (экзамен)	ПК-15	11	2	-	-	-	2	9
8	Всего часов		144	12	4	-	4	4	132

6. Контактная и самостоятельная работа обучающихся

Контактная работа при проведении учебных занятий по дисциплинам (модулям) включает в себя: занятия лекционного типа (лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации педагогическими работниками РМАТ и (или) лицами, привлекаемыми РМАТ к реализации образовательных программ на иных условиях, обучающимся) и (или) занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия), и (или) групповые консультации, и (или) индивидуальную работу обучающихся с педагогическими работниками РМАТ и (или) лицами, привлекаемыми РМАТ к реализации образовательных программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации).

Занятия лекционного типа проводятся в соответствии с объемом и содержанием, представленным в таблице раздела 5.

При проведении учебных занятий по дисциплине обеспечивается развитие у обучающихся навыков командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, лидерских качеств (включая при необходимости проведение интерактивных лекций, групповых дискуссий, ролевых игр, тренингов, анализ ситуаций и имитационных моделей, содержание дисциплины (модуля) составлено на основе результатов научных исследований, проводимых РМАТ, в том числе с учетом региональных особенностей профессиональной деятельности выпускников и потребностей работодателей).

6.1. Занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и др.)

Тема 1. Предмет, метод, система, принципы и источники права социального обеспечения.

Цель занятия: сформировать у обучающегося комплекс знаний о понятии, предмете, методе, системе и источниках права социального обеспечения, элементах системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений.

Компетенции: **ПК-15** Способен формировать систему мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений

Тип занятия: семинар

Форма проведения: дискуссия

Основная тема (либо проблема) для обсуждения: Понятие социального обеспечения, социального страхования и социальной защиты населения. Элементы системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений. Функции социального обеспечения. Формы социального обеспечения. Предмет и метод отрасли права социального обеспечения. Отграничение права социального обеспечения от других отраслей права. Понятие и общая характеристика принципов права социального обеспечения. Содержание принципов права социального обеспечения. Понятие источников права социального обеспечения.

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие социального обеспечения, социального страхования и социальной защиты населения.
2. Элементы системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений
3. Функции социального обеспечения. Формы социального обеспечения.
4. Предмет и метод отрасли права социального обеспечения.
5. Отграничение права социального обеспечения от других отраслей права.
6. Понятие и общая характеристика принципов права социального обеспечения. Содержание принципов права социального обеспечения.
7. Понятие и характеристика источников права социального обеспечения.
8. Субъекты, объекты и содержание правоотношений по социальному обеспечению.
9. Правоотношения по поводу пенсий, пособий, компенсаций и субсидий.

Тема 2. Организационные, правовые и финансовые основы пенсионного страхования в РФ

Цель занятия: сформировать у обучающегося комплекс знаний об организационных, правовых и финансовых основах пенсионного страхования в РФ, трудовом законодательстве в РФ и иных актах, содержащих нормы трудового права в области оплаты труда при формировании системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений.

Компетенции: **ПК-15** Способен формировать систему мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений.

Тип занятия: семинар

Форма проведения: дискуссия

Основная тема (либо проблема) для обсуждения: Формирование ресурсов пенсионной системы. Индивидуальный (персонифицированный) учет застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования. Добровольное пенсионное страхование. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права в области оплаты труда при формировании системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений

Вопросы для обсуждения:

1. Формирование ресурсов пенсионной системы. Индивидуальный (персонифицированный) учет застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.
2. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права в области оплаты труда при формировании системы мотивации и стимулирования сотрудни-

- ков, служащих и работников таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений.
3. Добровольное пенсионное страхование.
 4. Понятие трудового стажа и его виды. Порядок исчисления и доказательства страхового стажа.
 5. Страховые пенсии по старости на общих основаниях.
 6. Досрочные страховые пенсии по старости.
 7. Условия назначения и порядок определения размера страховой пенсии по старости.
 8. Понятие инвалидности, порядок ее установления. Условия назначения и порядок определения размера страховой пенсии по инвалидности.
 9. Круг лиц, имеющих право на страховую пенсию по случаю потери кормильца. Понятие иждивения. Условия назначения и порядок определения размера страховой пенсии по случаю потери кормильца.
 10. Сроки назначения и перерасчета размера страховой пенсии и фиксированной выплаты. Перечень документов для назначения пенсии. Выплата пенсий и порядок удержания.
 11. Условия назначения и размер накопительной пенсии.

Тема 3. Пенсии по государственному пенсионному обеспечению

Цель занятия: сформировать у обучающегося комплекс знаний о понятии, видах, финансировании пенсий по государственному пенсионному обеспечению; понятии социальной пенсии; условиях назначения и размерах социальных пенсий, трудовом законодательстве и иных актах, содержащих нормы трудового права в области оплаты труда при формировании системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений, в том числе при назначении пенсий сотрудникам таможенных органов.

Компетенции: **ПК-15** Способен формировать систему мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений.

Тип занятия: семинар

Форма проведения: дискуссия, эссе

Основная тема (либо проблема) для обсуждения: Понятие, виды, финансирование пенсий по государственному пенсионному обеспечению. Понятие социальной пенсии. Условия назначения и размеры социальных пенсий. Срок назначения и порядок выплаты социальных пенсий. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права в области оплаты труда при формировании системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений, в том числе при назначении пенсий сотрудникам таможенных органов

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие, виды, финансирование пенсий по государственному пенсионному обеспечению.
2. Понятие социальной пенсии.
3. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права в области оплаты труда при формировании системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений, в том числе при назначении пенсий сотрудникам таможенных органов
4. Условия назначения и размеры социальных пенсий.
5. Срок назначения и порядок выплаты социальных пенсий.
6. Условия назначения и размер пенсии за выслугу лет федеральным государственным

гражданским служащим (ФГГС). Срок назначения и порядок выплаты пенсии за выслугу лет.

7. Пенсионное обеспечение в таможенных органах.
8. Пенсионное обеспечение военнослужащих и приравненных к ним категорий граждан, а также членов их семей.
9. Пенсии участникам Великой отечественной войны и гражданам, награжденным Знаком «Жителю блокадного Ленинграда».
10. Пенсии гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф.
11. Пенсии космонавтам, летчикам-испытателям и членам их семей.
12. Порядок назначения пенсий по государственному пенсионному обеспечению. Право на одновременное получение двух пенсий.

Представление эссе на тему «Порядок пенсионного обеспечения сотрудников таможенных органов Российской Федерации и членов их семей».

Тема 4. Пособия и компенсационные выплаты по системе социального обеспечения.

Цель занятия: сформировать у обучающегося комплекс знаний о пособиях и компенсационных выплатах по системе социального обеспечения, о эффективности системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений, возможные способы ее совершенствования.

Компетенции: **ПК-15** Способен формировать систему мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений.

Тип занятия: семинар

Форма проведения: дискуссия, доклад (в форме презентации)

Основная тема (либо проблема) для обсуждения: Понятие, виды и общая характеристика пособий. Правовое регулирование назначения и выплаты пособий по системе социального обеспечения. Эффективность системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений, возможные способы ее совершенствования.

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие, виды и общая характеристика пособий.
2. Правовое регулирование назначения и выплаты пособий по системе социального обеспечения.
3. Система мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений
4. Способы и решения по совершенствованию системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений.
5. Понятие безработного. Право на получение пособия по безработице.
6. Досрочная пенсия безработным гражданам.

Темы докладов (в форме презентации)

1. Эффективность системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений, возможные способы ее совершенствования.

2. Пособие по временной нетрудоспособности.
3. Пособия гражданам, имеющим детей.
4. Иные виды государственных пособий и компенсационных выплат.
5. Особенности назначения пособий и компенсационных выплат в таможенных органах.

Тема 5. Понятие и виды социальной помощи и социального обслуживания

Цель занятия: сформировать у обучающегося комплекс знаний о государственной социальной помощи и ее видах, а также понятии, принципах и видах социального обслуживания, о технологиях и методах формирования и внедрения системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни, методах и формах материального и нематериального стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни с учетом соблюдения норм трудового законодательства и иных норм в области оплаты труда; методах оценки анализа эффективности системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни.

Компетенции: **ПК-15** Способен формировать систему мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений.

Тип занятия: семинар

Форма проведения: групповой проект, дискуссия

Основная тема (либо проблема) для обсуждения: Понятие государственной социальной помощи и ее виды. Федеральный регистр. Ежемесячная денежная выплата отдельным категориям граждан. Набор социальных услуг. Виды государственной социальной помощи. Понятие и принципы социального обслуживания. Виды социального обслуживания. Технологии и методы формирования и внедрения системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни, методы и формы материального и нематериального стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни с учетом соблюдения норм трудового законодательства и иных норм в области оплаты труда; методы оценки анализа эффективности системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни.

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие государственной социальной помощи и ее виды.
2. Федеральный регистр. Ежемесячная денежная выплата отдельным категориям граждан.
3. Набор социальных услуг.
4. Виды государственной социальной помощи.
5. Пенсионное обеспечение отдельных категорий граждан.
6. Меры социальной поддержки отдельных категорий граждан (льготы).
7. Гарантии и компенсации сотрудникам таможенных органов и членам их семей
8. Понятие и принципы социального обслуживания.
9. Виды социального обслуживания.
10. Социальное обслуживание граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию
11. Технологии и методы формирования и внедрения системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни,
12. Методы и формы материального и нематериального стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни с учетом соблюдения норм трудового законодательства и иных норм в области оплаты труда
13. Методы оценки анализа эффективности системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни.

Выполнение группового проекта, направленного на формирование способностей формировать систему мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений.

6.2. Самостоятельная работа обучающихся

Тема 1. Предмет, метод, система, принципы и источники права социального обеспечения.

Вид работы: изучение литературы по теме, подготовка к семинарскому занятию.

Вопросы для подготовки к дискуссии:

1. Понятие социального обеспечения, социального страхования и социальной защиты населения.
2. Элементы системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений
3. Функции социального обеспечения. Формы социального обеспечения.
4. Предмет и метод отрасли права социального обеспечения.
5. Отграничение права социального обеспечения от других отраслей права.
6. Понятие и общая характеристика принципов права социального обеспечения. Содержание принципов права социального обеспечения.
7. Понятие и характеристика источников права социального обеспечения.
8. Субъекты, объекты и содержание правоотношений по социальному обеспечению.
9. Правоотношения по поводу пенсий, пособий, компенсаций и субсидий.

Тема 2. Организационные, правовые и финансовые основы пенсионного страхования в РФ

Вид работы: изучение литературы по теме, подготовка к семинарскому занятию.

Вопросы для подготовки к дискуссии:

1. Формирование ресурсов пенсионной системы. Индивидуальный (персонифицированный) учет застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.
2. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права в области оплаты труда при формировании системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений.
3. Добровольное пенсионное страхование.
4. Понятие трудового стажа и его виды. Порядок исчисления и доказательства страхового стажа.
5. Страховые пенсии по старости на общих основаниях.
6. Досрочные страховые пенсии по старости.
7. Условия назначения и порядок определения размера страховой пенсии по старости.
8. Понятие инвалидности, порядок ее установления. Условия назначения и порядок определения размера страховой пенсии по инвалидности.
9. Круг лиц, имеющих право на страховую пенсию по случаю потери кормильца. Понятие иждивения. Условия назначения и порядок определения размера страховой пенсии по случаю потери кормильца.
10. Сроки назначения и перерасчета размера страховой пенсии и фиксированной выплаты. Перечень документов для назначения пенсии. Выплата пенсий и порядок удержания.
11. Условия назначения и размер накопительной пенсии.

Тема 3. Пенсии по государственному пенсионному обеспечению

Вид работы: изучение литературы по теме, подготовка к семинарскому занятию, подготовка эссе.

Вопросы для подготовки к дискуссии:

1. Понятие, виды, финансирование пенсий по государственному пенсионному обеспечению.
2. Понятие социальной пенсии.
3. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права в области оплаты труда при формировании системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений, в том числе при назначении пенсий сотрудникам таможенных органов
4. Условия назначения и размеры социальных пенсий.
5. Срок назначения и порядок выплаты социальных пенсий.
6. Условия назначения и размер пенсии за выслугу лет федеральным государственным гражданским служащим (ФГГС). Срок назначения и порядок выплаты пенсии за выслугу лет.
7. Пенсионное обеспечение в таможенных органах.
8. Пенсионное обеспечение военнослужащих и приравненных к ним категорий граждан, а также членов их семей.
9. Пенсии участникам Великой отечественной войны и гражданам, награжденным Знаком «Жителю блокадного Ленинграда».
10. Пенсии гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф.
11. Пенсии космонавтам, летчикам-испытателям и членам их семей.
12. Порядок назначения пенсий по государственному пенсионному обеспечению. Право на одновременное получение двух пенсий.

Подготовка эссе на тему «Порядок пенсионного обеспечения сотрудников таможенных органов Российской Федерации и членов их семей»..

Тема 4. Пособия и компенсационные выплаты по системе социального обеспечения.

Вид работы: изучение литературы по теме, подготовка к семинарскому занятию

Вопросы для подготовки к дискуссии:

1. Понятие, виды и общая характеристика пособий.
2. Правовое регулирование назначения и выплаты пособий по системе социального обеспечения.
3. Система мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений
4. Способы и решения по совершенствованию системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений.
5. Понятие безработного. Право на получение пособия по безработице.
6. Досрочная пенсия безработным гражданам.

Темы для подготовки докладов (в форме презентации)

1. Эффективность системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений, возможные способы ее совершенствования.

2. Пособие по временной нетрудоспособности.
3. Пособия гражданам, имеющим детей.
4. Иные виды государственных пособий и компенсационных выплат.
5. Особенного назначения пособий и компенсационных выплат в таможенных органах.

Тема 5. Понятие и виды социальной помощи и социального обслуживания

Вид работы: изучение литературы по теме, подготовка к семинарскому занятию.

Вопросы для подготовки к дискуссии:

1. Понятие государственной социальной помощи и ее виды.
2. Федеральный регистр. Ежемесячная денежная выплата отдельным категориям граждан.
3. Набор социальных услуг.
4. Виды государственной социальной помощи.
5. Пенсионное обеспечение отдельных категорий граждан.
6. Меры социальной поддержки отдельных категорий граждан (льготы).
7. Гарантии и компенсации сотрудникам таможенных органов и членам их семей
8. Понятие и принципы социального обслуживания.
9. Виды социального обслуживания.
10. Социальное обслуживание граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию
11. Технологии и методы формирования и внедрения системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни,
12. Методы и формы материального и нематериального стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни с учетом соблюдения норм трудового законодательства и иных норм в области оплаты труда
13. Методы оценки анализа эффективности системы мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни.

Подготовка к выполнению группового проекта, направленного на формирование способностей формировать систему мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений.

6.3. Методические рекомендации по самостоятельной работе обучающихся и подготовке к промежуточной аттестации

Методические рекомендации по самостоятельной работе составлены с целью оптимизации процесса освоения обучающимися учебного материала.

Самостоятельная работа обучающегося направлена на углубленное изучение разделов и тем рабочей программы и предполагает изучение литературных источников, выполнение домашних заданий и контрольных работ, проведение исследований разного характера. Работа основывается на анализе материалов, публикуемых в интернете, а также реальных фактов, личных наблюдений.

Самостоятельная работа обучающегося над усвоением материала по дисциплине может выполняться в читальном зале РМАТ, специально отведенных для самостоятельной работы помещениях, посредством использования электронной библиотеки и ЭИОС РМАТ.

Содержание и количество самостоятельной работы обучающегося определяется учебным планом, методическими материалами и указаниями преподавателя.

Также самостоятельная работа включает подготовку и анализ материалов по темам пропущенных занятий.

Самостоятельная работа во внеаудиторное время включает:

- работу с лекционным материалом, предусматривающую проработку конспекта лекций;
- изучение учебной и научной литературы;
- поиск (подбор) и обзор литературы, электронных источников информации по индивидуально заданной проблеме курса, написание доклада, исследовательской работы по заданной проблеме;
- выполнение задания по пропущенной или плохо усвоенной теме;
- подготовку к практическим занятиям;
- подготовка к промежуточной аттестации.

В зависимости от выбранных видов самостоятельной работы студенты самостоятельно планируют время на их выполнение. Предлагается равномерно распределить изучение тем учебной дисциплины.

7. Фонд оценочных средств

Фонд оценочных средств по дисциплине разработан в соответствии с Методическими рекомендациями и является составной частью ОПОП.

8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

8.1. Основная литература

1. Голубева, Т.Ю. Право социального обеспечения России: учебник / Т.Ю. Голубева, М.А. Афанасьев. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2019. <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=500714>
2. Агеева, Е.В. Социальное страхование в схемах, таблицах, определениях: учеб. пособ./ Е.В. Агеева, М.Н. – Иркутск: БГУ, 2020. <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=611320>

8.2. Дополнительная литература

1. Право социального обеспечения: уч. пособ. (практикум) / сост. Т.Ф. Вышеславова. – Ставрополь: СКФУ, 2019. <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=596381>
2. Основы социального обеспечения персонала в органах Федеральной Таможенной Службы: уч. пособ./ В.В. Тонконог, П.И. Ананченкова, Е.В. Филатова, К.В. Конфино. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2018. <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=497585>
3. Рыбинцева, Е.В. Финансовое обеспечение социальных прав человека и гражданина в РФ / Е.В. Рыбинцева. – Москва: Библио-Глобус, 2020. <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=599630>

9. Обновляемые современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

9.1. Обновляемые современные профессиональные базы данных

1. <https://www.economy.gov.ru/material/departments/d08/> -официальный сайт Министерство экономического развития Российской Федерации
2. <http://www.rostourunion.ru/> - официальный сайт Российского союза туриндустрии

- отраслевого объединения, в которое входят туроператоры, турагентства, гостиницы, санаторно-курортные учреждения, транспортные, страховые, консалтинговые, IT-компании, учебные заведения, СМИ, общественные и иные организации в сфере туризма;

3. <https://customs.gov.ru/eac> - официальный сайт Федеральной таможенной службы;
4. <http://www.eaeunion.org/> - официальный сайт Евразийского таможенного союза;
5. <https://sh.customs.gov.ru/> - официальный сайт Шереметьевской таможни;
6. <http://www.scholar.ru/>-«Scholar.ru» Российская электронная база научных публикаций, в которой можно искать необходимый журнал и работать бесплатно в режимах простого и расширенного поиска. Сайт индексирует любую статью или исследование, рефераты диссертаций и монографии. Для работы необходима предварительная регистрация.

7. <https://cyberleninka.ru/> - «КиберЛенинка»

8. <https://indicator.ru/>- «Индикатор»

9. <https://www.rsl.ru/> «Российская государственная библиотека».

9.2. Обновляемые информационные справочные системы

1. Информационно-правовая система «Гарант». – URL: <http://www.garant.ru/>;
2. Информационно-правовая система «Консультант плюс». – URL: <http://www.consultant.ru/>.

10. Обновляемый комплект лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства

1. Microsoft Office. Интегрированный пакет прикладных программ;
2. Microsoft Windows;
3. Корпоративная информационная система «КИС».
4. Антиплагиат ВУЗ. Система обнаружения текстовых заимствований.
5. Kaspersky Endpoint Security.

11. Электронные образовательные ресурсы

1. ЭБС «Университетская библиотека Онлайн»;
2. Корпоративная информационная система «КИС».

12. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Изучение дисциплины обеспечивается в соответствии требованиями Федерального государственного образовательного стандарта по специальности 38.05.02 Таможенное дело к материально-техническому обеспечению. Материально-техническое обеспечение необходимое для реализации дисциплины включает: учебная аудитория (кабинет правовых дисциплин) для проведения занятий всех видов, предусмотренных образовательной программой, в том числе групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации: оборудование: посадочные места по количеству обучающихся; рабочее место преподавателя; учебная доска, технические средства обучения: телевизор, ПК.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены персональными компьютерами (12 шт.) с возможностью подключения к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, комплектом мебели.

РМАТ обеспечена необходимым комплектом лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства (состав определен

в п.10 и подлежит обновлению при необходимости).

При использовании в образовательном процессе печатных изданий библиотечный фонд укомплектован печатными изданиями из расчета не менее 0,25 экземпляра каждого из изданий, указанных в п.8, на одного обучающегося из числа лиц, одновременно осваивающих соответствующую дисциплину (модуль), проходящих соответствующую практику.

Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ), в том числе в случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в п.9 и подлежит обновлению (при необходимости).

**Дополнения и изменения в рабочей программе дисциплины
«Право социального обеспечения»**

на 20__/20__ учебный год

Следующие записи относятся к п.п.
Автор
Зав. Кафедрой